

Especialização em Direito do Trabalho

1) OBJETIVO

As relações de trabalho encontram-se dentro de um cenário de constantes transformações e reformulações tanto nas formas de trabalho, quanto na sua regulamentação. Neste contexto, serão trazidas amplas e profundas discussões, neste curso, a respeito das relações trabalhistas e a proteção à saúde do trabalhador, bem como, as suas implicações previdenciárias e os seus reflexos na gestão da empresa. Estas discussões serão desenvolvidas numa macro visão do cenário econômico, a fim de possibilitar ao empregador um melhor planejamento trabalhista da sua empresa, em contrapartida à proteção dos direitos do empregado; resguardando-lhes, ainda, o direito constitucional de utilização dos mecanismos processuais em busca da celeridade processual e da sua efetividade junto ao Judiciário Trabalhista.

2) PÚBLICO-ALVO

Advogados ou profissionais da área do Direito.

3) CONDIÇÕES DE ADMISSÃO

30 vagas para profissionais com diploma de curso superior. A seleção se dará através de entrevistas e da análise de currículo.

4) ESTRUTURA CURRICULAR E CARGA HORÁRIA

A carga horária do curso é de 360 horas/aula, cumpridas em 2 sessões semanais, em 2 semestres letivos de aulas e mais um trimestre para preparação de Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). O curso abordará os seguintes temas e cargas horárias:

Semestre	Disciplina	Atividades Presenciais				Atividades Extra Classe	Total
		Aulas	Estudos de Caso	Avaliação Escrita	Subtotal		
1º	Direito Material do Trabalho	48	36	4	88	8	96
1º	Direito Coletivo do Trabalho	20	16	4	40	8	48
2º	Economia e Relações Trabalhistas	12	4	4	20	8	28
2º	Normas Tutelares do Direito do Trabalho	12	8	4	24	8	32
2º	Direito Processual do Trabalho	32	24	4	60	8	68
2º	Direito Especial do Trabalho	12	8	4	24	8	32
3º	Trabalho de Conclusão de Curso	4	-	-	4	52	56
	Total	140	96	24	260	100	360

5) METODOLOGIA INOVADORA DE ENSINO

Além das aulas presenciais semanais, nas noites de terça-feira e quinta-feira, os participantes também realizam Estudos de Caso e Atividades Práticas extra-classe, sempre sob a supervisão dos professores.

6) PROFESSORES RESPONSÁVEIS

O Curso será coordenado pelo Prof. Dr. Paulo Sérgio João, Doutor em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (1998). Mestre em Direito pela Universidade de São Paulo (1985). Mestre em Direito Social - Université Catholique de Louvain, Bélgica (1981). Graduado em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (1974). Professor Associado Doutor da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, desde 1978, lecionando em graduação e pós-graduação. Coordenador do curso de Especialização em Direito do Trabalho da PUCSP. Professor da Escola de Administração de Empresas de São Paulo da Fundação Getúlio Vargas desde 1991. Coordenador do curso de Direito Empresarial do Trabalho (GVLAW). Professor de Direito do Trabalho e Processo do Trabalho da Escola de Direito de São Paulo (EDESP) e nas Faculdades de Campinas- FACAMP. Sócio titular do escritório Paulo Sergio João Advogados. Membro do Instituto de Direito Social Cesarino Jr. e da Associação Iberoamericana de Direito do Trabalho e Seguridade Social. Membro honorário da Academia Paulista Direito.

7) AVALIAÇÃO DE APRENDIZAGEM

Os participantes serão avaliados em cada disciplina através de provas individuais e trabalhos em grupo. Para sua aprovação em cada disciplina, a nota final mínima é 7,0 (sete). A presença mínima obrigatória é de 75% no curso como um todo e de 75% em cada disciplina. Cada aluno deverá ainda fazer um trabalho de conclusão de curso, TCC, apropriado aos objetivos do programa e que deve ser finalizado até Setembro de 2018.

8) HORÁRIO, DIAS DA SEMANA E CRONOGRAMA DAS AULAS

Horário: Terças-feiras e Quintas-feiras, das 19h às 22h30

Semestre	Início	Término
1º Semestre (2017):	15/08/2017 a	12/12/2017
2º Semestre (2018):	20/02/2018 a	05/07/2018

Prazo Limite para Conclusão do TCC: 30/09/2018

9) CONTEÚDO DAS DISCIPLINAS

1) Direito Material do Trabalho

96 horas, 1º Semestre

1. Direitos fundamentais do trabalhador.
2. Sujeitos do contrato de trabalho: empregado e empregador
3. Grupo de empresas no direito do trabalho e o contrato de trabalho. Responsabilidade sucessão de empregador e responsabilidade civil do empregador.
4. Limites impostos à atuação do empregador. Proteção da intimidade do

- empregado. Dano moral, assédio moral e assédio sexual nas relações de trabalho. Limites dos poderes diretivo e disciplinar do empregador. Código de conduta.
5. Contrato de trabalho. Formação, características, prazo, sucessão de contratos. Efeitos e garantias.
 6. Modificação do contrato de trabalho. Suspensão e interrupção.
 7. Cláusulas especiais do contrato de trabalho. Relevância e efeitos.
 8. Jornada de trabalho. Limites e efeitos.
 9. Períodos de descanso durante a jornada de trabalho e entre jornadas de trabalho. Limites e efeitos.
 10. Férias anuais remuneradas. Livre negociação. Convenção 132 da OIT.
 11. Contratos especiais de trabalho. Diretor de empresa. Artista. Atleta profissional. Jornalista. Professor. Doméstico. Rural.
 12. Flexibilização da legislação trabalhista. Terceirização nas relações trabalhistas. Trabalho temporário.
 13. Formas de garantia de emprego. Estabilidade.
 14. Salário e remuneração: introdução. Conceito.
 15. Salário e remuneração. Formas de pagamento de salário. Salário in natura. Salário e remuneração: adicionais da remuneração. Jurisprudência. Salário e remuneração. Política salarial e planos de cargos e salário. Equiparação salarial. Remuneração variável. Participação nos lucros ou resultados. Stock options plan.
 16. Modalidades de extinção do contrato de trabalho.
 17. Dispensa coletiva de trabalhadores.
 18. Direitos da personalidade. Assédio moral e sexual. Quantificação e responsabilidade civil por danos materiais e morais.
 19. Prescrição de créditos trabalhistas.

2) Direito Coletivo do Trabalho

48 horas, 1º Semestre

1. Princípios do direito coletivo.
2. Organização sindical. Liberdade sindical. Aspectos históricos relevantes. Atuação sindical. Unicidade e pluralidade sindical. Representatividade dos trabalhadores.
3. Conflitos coletivos de trabalho. Formas de solução.
4. Negociação coletiva e limites da autonomia privada coletiva. Negociação coletiva por empresa. Nulidade de cláusulas normativas.
5. Direito de greve. Abuso do direito de greve. Responsabilidades pelo exercício do direito de greve.
- Poder normativo da justiça do trabalho. Aspectos formais e processuais do dissídio coletivo

3) Normas Tutelares do Direito do Trabalho

32 horas, 2º Semestre

1. Normas de ordem pública e seus efeitos nas relações de trabalho.
2. Trabalho da mulher.
3. Contrato de trabalho de aprendizagem. Trabalho do menor de idade.
4. A lei de quotas nas relações de trabalho. Inclusão de trabalhador deficiente

4) Economia e Relações Trabalhistas

28 horas, 2º Semestre

1. Efeitos da globalização na economia e na empresa. Aspectos relevantes para a advocacia especializada.
2. Influências da economia nas relações trabalhistas
3. Gestão de pessoas e compliance nas relações trabalhistas
4. Impactos de contingências trabalhistas na avaliação da empresa
5. A previdência social, efeitos nas relações trabalhistas.

5) Direito Processual do Trabalho

68 horas, 2º Semestre

1. Princípios do direito processual aplicáveis ao processo do trabalho.
2. Organização da justiça do trabalho. Competência e jurisdição.
3. Petição inicial e resposta do réu. Aspectos relevantes e estratégicos.
4. Audiência e provas.
5. Sentença e coisa julgada. Embargos declaratórios.
6. Recursos trabalhistas. Teoria geral e recurso ordinário.
7. Recurso de revista. Agravo de instrumento. Recurso de embargos.
8. Desconsideração da personalidade jurídica no processo do trabalho.
9. Execução trabalhista. Embargos à execução. Agravo de petição. Hasta pública.
10. Processo judicial eletrônico.
11. Mandado de segurança. Ação rescisória.

6) Direito do Trabalho Especial

32 horas, 2º Semestre

1. Novos modelos de gestão trabalhista. Desafios.
2. A questão ambiental e suas contingências.
3. Atuação do ministério público do trabalho.
4. Direito administrativo do trabalho. Atuação do ministério do trabalho e previdência social.

7) Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)

56 horas, 2º Semestre (e algumas atividades no 1º trimestre de 2018)

1. Aspectos Conceituais: como formular um TCC
2. Elaboração de projeto de TCC
3. Elaboração do TCC